



*Ministero dell'Economia e delle Finanze*  
*Dipartimento dell'Amministrazione Generale,*  
*del Personale e dei Servizi*

**ACCORDO NAZIONALE**

del giorno \_\_\_\_\_, tra la delegazione di parte datoriale rappresentata dalla dr.ssa Valeria Vaccaro, Capo del Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi (A.G.P.S.), e i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali del personale delle aree funzionali e della separata area I della dirigenza.

**Premessa**

L'articolo 37 del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98 convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 e successive modifiche e integrazioni, reca "*Disposizioni per l'efficienza del sistema giudiziario e la celere definizione delle controversie*".

Ai sensi dell'articolo 12, comma 3-bis e comma 3-ter del decreto legge 2 marzo 2012, n. 16, convertito, con modificazioni, dalla legge 26 aprile 2012 n. 44, le maggiori entrate del contributo unificato nell'ambito del processo tributario, al netto della quota parte utilizzata ai sensi dell'articolo 2, comma 5, del decreto-legge 24 gennaio 2012, n. 1, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 marzo 2012, n. 27, sono iscritte in bilancio per essere destinate per metà alle finalità di cui al comma 13 del citato articolo 37 del decreto-legge n. 98 del 2011 e per la restante metà, con le modalità previste dall'articolo 13 del decreto legislativo 31 dicembre 1992, n. 545, all'incremento della quota variabile del compenso dei giudici tributari.

Visto il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 23 ottobre 2019, reg.to alla Corte dei conti in data 12 novembre 2019, con il quale alla lett. a) è stata individuata la quota di risorse derivante dal versamento del contributo unificato nell'anno 2018, pari ad euro 7.156.043,25, da destinare alla giustizia tributaria ed, in particolare, all'incentivazione del personale amministrativo degli uffici giudiziari presso i quali alla data del 31 dicembre risultano pendenti procedimenti tributari in numero ridotto di almeno il 10 per cento rispetto all'anno precedente, tenuto anche conto delle dimensioni e della produttività di ciascun ufficio.

Preso atto della delibera n. 608/2019 del 16 aprile 2019 con cui il Consiglio di Presidenza della giustizia tributaria (CPGT), ha determinato l'elenco delle Commissioni tributarie presso le quali, alla data del 31

dicembre 2018, risultano pendenti procedimenti tributari in numero ridotto almeno del 10% rispetto all'anno precedente,

### LE PARTI CONCORDANO

date le risorse di cui alla lett. a) del citato decreto ministeriale del 23 ottobre 2019, il *budget* di sede degli Uffici giudiziari individuati dalla richiamata delibera del CPGT, è determinato come segue:

- a) 70%, in ragione del numero medio di unità di personale di ciascuna Commissione tributaria, nell'annualità di riferimento, secondo gli indici riportati nella successiva scala parametrica;
- b) 30%, in ragione del prodotto tra il numero medio delle unità di personale, come sopra individuato, e la somma dei punteggi conseguiti nell'anno 2018, per classe di merito, dalla specifica Commissione tributaria sulla base dei seguenti parametri di dimensionamento della domanda pro capite e del grado di produttività pro capite rilevati per ufficio:
  - numero dei ricorsi pervenuti pro capite;
  - numero dei ricorsi definiti pro capite.

Tab. classi di merito anno 2018

Livelli di performance	pervenuti pro capite	punteggio	definiti pro capite	punteggio
1^ classe di merito	≤ 34,27	1	≤ 39,49	1
2^ classe di merito	> 34,27 ≤ 50,49	2	> 39,49 ≤ 59,71	2
3^ classe di merito	> 50,49 ≤ 74,96	3	> 59,71 ≤ 87,39	3
4^ classe di merito	> 74,96 ≤ 167,28	4	> 87,39 ≤ 238,13	4

L'ammontare delle risorse per singolo ufficio, dato dalla somma dei valori risultanti dall'applicazione dei parametri di cui alle lettere a) e b), è ripartito tra i dipendenti sulla base della scala parametrica di seguito riportata,

Dirigente	200
Direttore segreteria CT	170
Area III	150
Area II F3-F6	140
Area II F1-F2	130
Area I	100

Con riferimento al personale delle aree funzionali il valore del compenso è altresì commisurato al tempo lavorato secondo la vigente normativa in base all'apporto partecipativo.

Al dirigente/direttore, di più uffici, inclusi nella citata delibera del CPGT, nell'ipotesi di sovrapposizione temporale d'incarico, spetta il compenso per una sola sede con importo più favorevole.

**la delegazione datoriale**

**la delegazione sindacale**

Aree funzionali

UIL PA	_____
_____	
FED. CONFSAL UNSA	_____
_____	
CISL FP	_____
_____	
FP CGIL	_____
_____	
FED. INTESA FP	_____
_____	
FLP	_____
_____	

Dirigenti

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM	_____
_____	
UNADIS	_____
_____	
CISL FP	_____
_____	
UIL PA	_____
_____	
FP CGIL	_____
_____	
DIRSTAT	_____
_____	
CIDA	_____
_____	
FED. CONFSAL UNSA	_____
_____	

Il presente documento è riservato al personale della segreteria e non deve essere distribuito a terzi. Il presente documento è riservato al personale della segreteria e non deve essere distribuito a terzi.

Il presente documento è riservato al personale della segreteria e non deve essere distribuito a terzi. Il presente documento è riservato al personale della segreteria e non deve essere distribuito a terzi.

Il presente documento è riservato al personale della segreteria e non deve essere distribuito a terzi. Il presente documento è riservato al personale della segreteria e non deve essere distribuito a terzi.

Il presente documento è riservato al personale della segreteria e non deve essere distribuito a terzi. Il presente documento è riservato al personale della segreteria e non deve essere distribuito a terzi.

Il presente documento è riservato al personale della segreteria e non deve essere distribuito a terzi. Il presente documento è riservato al personale della segreteria e non deve essere distribuito a terzi.